



# Die Ausbildung zum Agilen Moderator umfasst folgende Module und Inhalte

## Die Ausbildung gliedert sich in drei Teile.

**Im ersten Teil** geht es um Sie selbst. Sie sind die wichtigste Intervention: Ihre eigenen Motive, Überzeugungen und Verhaltensweisen erzeugen die größte Wirkung als Moderator.

- Mindset des agilen Moderators
- Reflexion der eigenen Werte, Motive und Überzeugungen
- Meine Vision agiler Moderation und agiler Projekte: Objectives und Key Results (OKRs) für die drei Tage und als generelles Vorgehensmodell
- Anlässe für agile Moderationen
- Grundlagen des agilen Kulturwandels verstehen
- Die Kompetenzen für agile Moderation: Selbsteinschätzung
- Anforderungs- und Akzeptanzkriterien aus User Sicht (Team)

**Im zweiten Teil** werden wir „Hands-on“ eine Vielfalt von Modellen und Methoden anwenden. Wie moderieren Sie Kick-offs, Planungsmeetings, Dailies, Reviews sowie Retrospektiven effektiv und abwechslungsreich? Wie sorgen Sie für gute Entscheidungsprozesse und räumen Hindernisse aus dem Weg?

- Phasen von agilen Projekten und Anlässen der Moderation: Team Set Up, Kick-offs, Planning Meetings, Daily, Review, Retrospektiven
- Agile Veränderungsebenen
- Moderations-Toolbox pro Phase
- Persona-Sicht integrieren
- Timeboxing in der Moderation
- Agiles Manifest, Werte und Prinzipien als Grundlage der Teamreflexion
- Design Thinking zur Ideenfindung in Meetings
- Iteratives Arbeiten in Kleingruppen
- Professioneller Einsatz vom Task Board

»»

**Im dritten Teil** beschäftigen wir uns mit „Feintuning“ und Hindernissen. Welche Herausforderungen gilt es zu meistern? Wie gehen Sie mit den unterschiedlichen Teilnehmern um? Und wie gestalten Sie attraktive Visualisierungen?

- Optisch einprägsame Darstellung
- Umgang mit Widerstand
- Konflikte konstruktiv lösen
- Umgang mit unterschiedlichen Teilnehmern
- Bewertungskordinaten und Priorisierung
- Entscheidungsfindung
- Feedback und Reflexion

**Dauer:** 3–6 Tage (je nach Inhalt und Vorbildung)