

# Leadership Canvas

## Unsere Führungs-Aufgaben

- Unter welchen Rahmenbedingungen führen wir?
- Wie befähigen wir die Teams ?
- Wie geben wir Orientierung?
- Wie fördern wir Kundenzentrierung und Selbstorganisation?



## Unsere Vision / Moals / Ziele

- Wie lautet unsere Vision?
- Was sind die Mid Term Goals in der Führung, die uns der Vision ein Jahr näher bringen?



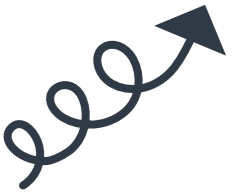
## Strukturen/Organisation

- Wie strukturieren wir die Teams?
- Welchen Rahmen geben wir selbstorganisierten Teams?



## Unsere Werte + Prinzipien

- Wonach richten wir unser Handeln aus?
- Wie gestalten wir den Wandel und die Zukunftsfähigkeit?

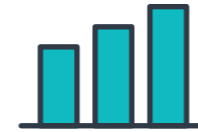


**Unser Auftrag:**  
Wozu gibt es uns?



## Performance, Ergebnisse

- Wie messen wir Wertschöpfung?
- Wie skalieren und messen wir Fortschritte?
- Was sind unsere wichtigsten Ergebnisse?



## Frameworks / Methoden

- Welche Frameworks unterstützen die komplexen Prozesse?



## Wie treffen wir Entscheidungen?

- Welche Entscheidungsformate nutzen wir? (Konsens, Konsent, Widerstandsmessung, ...)



## Wer übernimmt welche Rolle?

- Hierarchische Rollen: People Lead, Technical Lead, ...
- Agile Rollen: Product Owner, Agile Coach, ...



## Ressourcen, die wir nutzen



## Risiken, die wir im Blick behalten

