



Ausbildung zum OKR Coach



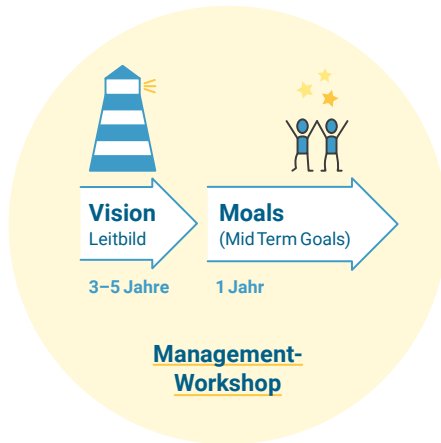
Ausbildung zum OKR Coach

OKRs sind der neue Dauerbrenner in allen Unternehmen, ob Start-up, Mittelstand oder Konzern.

Wir beleuchten die Methode in allen Facetten, beschäftigen uns mit Struktur und iterativem Vorgehen im OKR-Zyklus und schaffen Klarheit sowie Transparenz für ein neues Vorgehen. Der Einsatz von OKR Coaches ist in unseren Augen der wesentliche Erfolgsgarant für ein Gelingen des Frameworks und für das daraus resultierende Arbeiten mit motivierenden Zielen.

- Als OKR Coach sind Sie Coach im Sinne des Servant Leadership und begleiten alle beteiligten Personen zu jeder Zeit im Prozess.
- Sie sind Experte/Expertin, wenn es um die Methode geht, kennen sich in Mindset, Werten und Prinzipien aus und beherrschen das OKR Framework in allen Facetten.
- Ihre Expertise als Moderator/Moderatorin ist in den OKR-Events gefragt. Sie unterstützen die Teams als OKR Coach in der zielgerichteten und fokussierten Durchführung von Weekly-, Planning-, Review- und Retrospektiven Meetings.
- Als Prinzipienwächter/Prinzipienwächterin sorgen Sie als OKR Coach für die nötige Disziplin und sind gleichzeitig dafür verantwortlich, Abweichungen zu erkennen und auf diese zu reagieren.
- Sie begleiten und unterstützen die Einführung von OKRs in Ihrer Organisation und sorgen für den nötigen Fokus und die richtigen Formulierungen.
- Sie sind als Hindernisaufspürer/Hindernisaufspürerin in den OKR Teams dafür verantwortlich, dass alles seinen Gang geht und sich die Beteiligten auf das konzentrieren können, was wirklich wichtig ist.

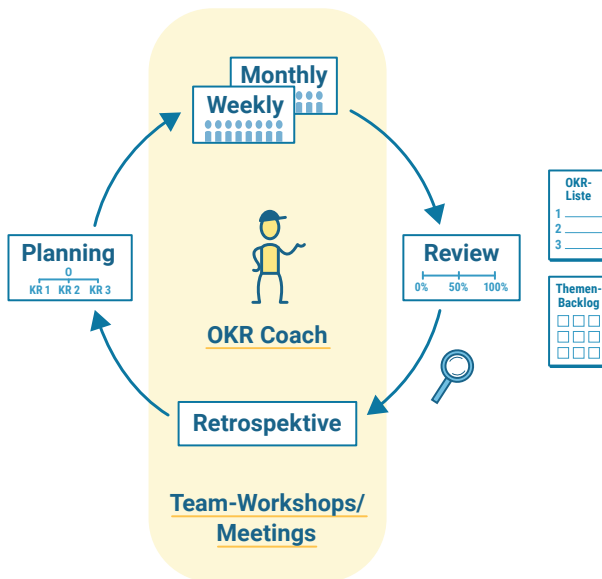
Die Ausbildung zum OKR Coach umfasst folgende Module und Inhalte



1. Ziele

- OKR als Framework verstehen und vermitteln können
- Voraussetzungen und Wirkbereiche kennen
- Vorgehensweisen zur Implementierung beraten können
- Moderation von Visionsgestaltung
- Events moderieren: Goal-Workshop, Plannings, Weeklies, Reviews und Retrospektiven
- Teams in der Implementierung gekonnt coachen

2. Inhalte unserer Ausbildung



1. Was sind OKRs und wo kommen sie her?
2. Warum OKRs und was ist der Unterschied zu herkömmlichen Zielsystemen?
3. Welches Mindset braucht es für eine erfolgreiche Umsetzung?
4. Welche grundsätzlichen Überlegungen gilt es anzustellen?
5. Welche sind die wesentlichen Erfolgsfaktoren für OKRs?
6. Welche Aufgabenfelder haben OKR Coaches?
7. Wie gestaltest du die Einführung und die Umsetzung in den OKR Teams?
8. Wie werden OKRs formuliert und welche Fallstricke gibt es?
9. Welche Events gibt es im Framework und wie werden diese moderiert?
10. Wieviel Zeit braucht es, um OKRs einführen?

Kontakt

Claudia Thonet
Agile Consulting GmbH



Büro Prenzlauer Berg:

Ahlbecker Straße 2
10437 Berlin

Telefon: 0179 3946791

E-Mail: info@claudiathonet.de

Website: <https://www.claudiathonet.de>