

Agilitätsgrad-Messung von Teams und Organisationen

Hiermit erzielst Du eine grobe Einschätzung über den Grad der Agilität eines Teams. Jede Zeile steht für 4 mögliche Stufen an Agilität innerhalb eines Themas. Das Team kann sich zu den einzelnen Zeilen entweder selbst einschätzen oder Du schätzt als Berater:in, Führungskraft oder Coach das Team anhand der 4 Stufen pro Zeile ein.



Agilitätsgrad 1



Agilitätsgrad 2



Agilitätsgrad 3



Agilitätsgrad 4

<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams denken und handeln kundenorientiert.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams arbeiten mit „Personas“ um die Kundensicht in alle Prozesse, Produkte und Dienstleistungen zu integrieren.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams haben immer neue Ideen und Initiativen, zur Verbesserung von Prozesse, Produkte und Dienstleistungen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams setzen konsequent neue Ideen zur Verbesserung von Prozesse, Produkte und Dienstleistungen um und binden dabei die Kunden ein.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams können sich fachlich und inhaltlich jederzeit einbringen und Vorschläge zur Verbesserung machen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams entscheiden fachlich und inhaltlich selbstständig wie sie Themen umsetzen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams arbeiten fachlich und inhaltlich selbstständig und stimmen sich lediglich untereinander ab.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams organisieren sich fachlich und inhaltlich komplett selbstständig und entscheiden in diesem Rahmen autark.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams haben Teamziele statt Einzelziele.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams werden in die Bestimmung der Teamziele einbezogen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams bestimmen ihren Beitrag zum Unternehmensziel selbstständig.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams werden in die Ziele des Unternehmens einbezogen und bestimmen/ messen selbstorganisiert ihren Beitrag dazu.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams haben ein Budget zur Verfügung.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams haben ein Budget zur Verfügung gestellt, über welches sie selbstständig entscheiden.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams bestimmen über die Höhe Ihres Budgetes und planen sämtliche Ausgaben und Einnahmen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams sind betriebswirtschaftlich eigenständig und selbstorganisiert.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams kennen die Stärken jedes Einzelnen und setzen diese bewusst für das Team ein.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams fördern neben den Teamzielen die Ziele und Bedürfnisse jedes Einzelnen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams besetzen die Rollen und Aufgaben im Team selbstorganisiert.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams hinterfragen darüber hinaus regelmäßig ihre Routinen und optimieren Prozesse, Strukturen und Interaktionen.

<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams tauschen sich regelmäßig mit anderen Bereichen/ Unternehmen aus.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams netzwerken mit anderen Bereichen/ Unternehmen und integrieren die Erkenntnisse.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams arbeiten empirisch und teilen gewonnenes Wissen mit internen und externen Netzwerken.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams arbeiten empirisch und iterativ und kooperieren mit internen und externen Netzwerken und Kunden.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams akzeptieren Unterschiedlichkeiten untereinander.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams nutzen bewusst unterschiedliche Denk- und Handlungsweisen zur Innovation und Entwicklung.	<input type="checkbox"/> Unser Team/ Unsere Teams sind crossfunktional aufgestellt und haben eine Teamgröße von 7 (+2) Teamern mit konvergenten und divergenten Denkern.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams sind selbstorganisierte, crossfunktionale, agile Keimzellen, die nach den agilen Werten und Prinzipien handeln.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams kennen agile Frameworks und Methoden.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams nutzen agile Frameworks und Methoden.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams sind Experten in der Umsetzung agiler Frameworks und Methoden.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams entwickeln die Frameworks und Methoden darüber hinaus für ihre Belange stetig weiter.
<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams nutzen Meetings zum Austausch der Bearbeitungsstände und Hindernisse.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams machen darüber hinaus regelmäßig Reviews mit Kunden/ Stakeholdern zu den Inkrementen.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams beteiligen sich alle aktiv in Meetings und sorgen gemeinsam für Effizienz.	<input type="checkbox"/> Unser Team / Unsere Teams reflektieren und hinterfragen darüber hinaus regelmäßig in Retros ihre Zusammenarbeit.