

Selbstcheck: High-Performing-Teams

Wie leistungsfähig ist dein Team wirklich? Bewerte jede Frage auf einer Skala von 1 bis 5.
 1 = trifft kaum zu | 2 = eher nicht | 3 = teilweise | 4 = weitgehend | 5 = trifft vollständig zu



1 Strategische Ausrichtung & Klarheit des Beitrags

Unsere Prioritäten sind im Alltag sichtbar und handlungsleitend.
 Wir können als Team klar benennen:

welchen konkreten Beitrag wir zu den Unternehmenszielen leisten

welche Ergebnisse von uns erwartet werden

woran unser Erfolg gemessen wird

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



2 Fokus & Priorisierung

Wir arbeiten an wenigen, klar priorisierten Themen gleichzeitig
 und unser Fokus ist konsequent:

parallele Initiativen sind bewusst begrenzt

neue Anforderungen führen zu klaren Priorisierungsentscheidungen

wir stoppen oder verschieben Themen aktiv

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



3 Rollen, Verantwortung & Ownership

Verantwortungsübernahme/Ownership ist im Verhalten sichtbar:

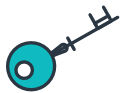
Verantwortlichkeiten sind eindeutig geklärt und für alle transparent

Entscheidungen werden von den jeweils Verantwortlichen getroffen

Verantwortung wird aktiv übernommen (keine Standard-Eskalation)

Themen bleiben nicht liegen oder „wandern“ unklar

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



4 Entscheidungsfähigkeit & -geschwindigkeit

Unser Team ist auch unter Unsicherheit handlungsfähig:

Entscheidungswege sind klar definiert

Entscheidungen werden zeitnah getroffen

Diskussionen führen zu Ergebnissen, nicht zu Vertagungen

es ist klar, wann eine Entscheidung „gut genug“ ist

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



5 Zusammenarbeit & Abstimmungslogik

Unsere Zusammenarbeit ist bewusst gestaltet.

Abstimmung erfolgt gezielt dort, wo echte Abhängigkeiten bestehen

Meetings haben klare Ziele, Struktur und Ergebnisse

Informationen sind transparent verfügbar

Abstimmungsaufwand ist angemessen (nicht zu viel / nicht zu wenig)

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





6 Ergebnisorientierung & Umsetzung

Wir setzen auch unter veränderten Bedingungen verlässlich unsere Ziele um:

Fortschritt und Ergebnisse sind transparent sichtbar

wir überprüfen regelmäßig die Wirkung unserer Arbeit

Umsetzung wird aktiv gesteuert (nicht nur berichtet)

Fokus liegt auf Ergebnissen, nicht auf Aktivität

	1	2	3	4	5
Fortschritt und Ergebnisse sind transparent sichtbar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
wir überprüfen regelmäßig die Wirkung unserer Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umsetzung wird aktiv gesteuert (nicht nur berichtet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fokus liegt auf Ergebnissen, nicht auf Aktivität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



7 Reflexion, Lernen & kontinuierliche Entwicklung

Lernen und Entwicklung ist Teil unserer Arbeit

wir reflektieren regelmäßig unsere Zusammenarbeit

Feedback wird offen gegeben und genutzt

Probleme werden frühzeitig angesprochen

Verbesserungen werden konkret vereinbart und umgesetzt

	1	2	3	4	5
Lernen und Entwicklung ist Teil unserer Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
wir reflektieren regelmäßig unsere Zusammenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Feedback wird offen gegeben und genutzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Probleme werden frühzeitig angesprochen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verbesserungen werden konkret vereinbart und umgesetzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Auswertung & Entwicklungshinweise Maximalpunktzahl: 35

0–15 Punkte: Grundlagen klären

Die Zusammenarbeit ist aktuell nicht als leistungsfähiges Team aufgestellt.

Typisch:

- Unklare Ziele und Prioritäten
- Verantwortung wird nicht übernommen
- Entscheidungen sind langsam oder unklar

Entwicklungsschritte:

- Klären: Team oder Gruppe?
- Zielbild und Beitrag definieren
- Rollen und Entscheidungswege festlegen
- Grundstruktur der Zusammenarbeit aufbauen

→ **Ziel:** Klarheit und Stabilität herstellen

16–25 Punkte: Funktionales Team

Das Team arbeitet stabil, aber nutzt sein Potenzial nicht vollständig.

Typisch:

- Ziele vorhanden, aber nicht konsequent priorisiert
- Verantwortung formal, aber nicht immer gelebt
- Abstimmung teilweise ineffizient

Entwicklungsschritte:

- Fokus und Priorisierung schärfen
- Ownership stärken
- Entscheidungsprozesse beschleunigen
- Zusammenarbeit gezielter gestalten

→ **Ziel:** Mehr Wirksamkeit im Alltag

26–30 Punkte: Fortgeschrittenes Team

Das Team zeigt klare Elemente von High Performance, aber noch nicht stabil.

Typisch:

- Gute Zusammenarbeit, aber inkonsistent
- Entscheidungen meist klar, aber nicht durchgängig
- Lernen vorhanden, aber nicht systematisch

Entwicklungsschritte:

- Selbststeuerung stärken
- Fokus im Alltag konsequent halten
- Reflexion systematisch etablieren
- Unterschiede im Verantwortungsverständnis klären

→ **Ziel:** Konsistenz in der Leistung

31–35 Punkte: High-Performing-Team

Das Team arbeitet auf hohem Leistungsniveau und ist klar wirksam.

Typisch:

- klare Prioritäten und schnelle Entscheidungen
- hohe Eigenverantwortung
- kontinuierliche Verbesserung
- konstruktiver Umgang mit Spannungen

Entwicklungsschritte:

- Arbeitsweise stabilisieren – auch unter Druck
- Weiterentwicklung an strategischen Themen ausrichten
- Erfolgsprinzipien auf andere Teams übertragen
- systemische Hindernisse adressieren

→ **Ziel:** Leistungsfähigkeit sichern und skalieren